



Redegjørelse åpenhetsloven

FuglesangDahl 2022

INNHOLD

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022
 - 1.1. Innledning
 - 1.2. Kontaktinformasjon
 - 1.3. Rapporteringsplikt
2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET
 - 2.1. Selskapets organisering og driftsområde
 - 2.2. Interne retningslinjer
 - 2.3. Målsetning og fremdrift
 - 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift
 - 2.3.2. Mål for kommende år
3. AKTSOMHETSVURDERINGEN
 - 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderinger
 - 3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
 - 3.3. Aktsomhetsvurdering av selskapets produkter/tjenester
 - 3.4. Resultat av aktsomhetsvurderingen
4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER



1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

FuglesangDahl skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. I tillegg skal selskapet regelmessig, eller ved vesentlige endringer, vurdere sine leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til Helene Hofstad, kontorleder, firmapost@fuglesangdahl.no eller Berit Anette Brovold, miljø- og bærekraftsansvarlig, berit@fuglesangdahl.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Jæktsmedgata 1, 7725 Steinkjer og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på kr. 256 538 788,- og balansesum på kr. 116 183 002,-. I regnskapsåret 2022 har selskapet i gjennomsnitt hatt 110 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet driver med Entreprenørvirksomhet (byggebransjen), salg av tilhengere, utleie, service og vedlikehold, og opererer i bygge-, service-, tilhenger- og utleiemarkedet, og hovedsakelig i regionen Innherred i Trøndelag. FuglesangDahl er et aksjeselskap med private, lokale eiere.

Selskapet er organisert som del av et konsern. Morselskapet, Hugin Eiendomsutvikling AS (org.nr. 979 295 979), er et holdingselskap som i hovedsak driver med finansielle investeringer. FuglesangDahl AS har to datterselskaper; FuglesangDahl Bolig AS (org.nr. 816 989 612) og FuglesangDahl Eiendom AS (org.nr. 996 853 195), som driver med eiendomsutvikling. Det er kun FuglesangDahl AS som har ansatte. Det ansees ikke nødvendig å rapportere på andre selskaper i konsernet på nåværende tidspunkt da det kun er reell drift i FuglesangDahl AS. Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten.

2.2. Interne retningslinjer

FuglesangDahl har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se «FuglesangDahl's rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven» vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 12.05.2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der FuglesangDahl vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av Åpenhetsloven. Redegjørelsen skal presenteres årlig for selskapets styre.

Det er etablert en egen epost der alt som omfatter åpenhetsloven kan kommuniseres (deriblant varslinger): aapenhetsloven@fuglesangdahl.no

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

FuglesangDahl skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

2.3.2. Mål for kommende år

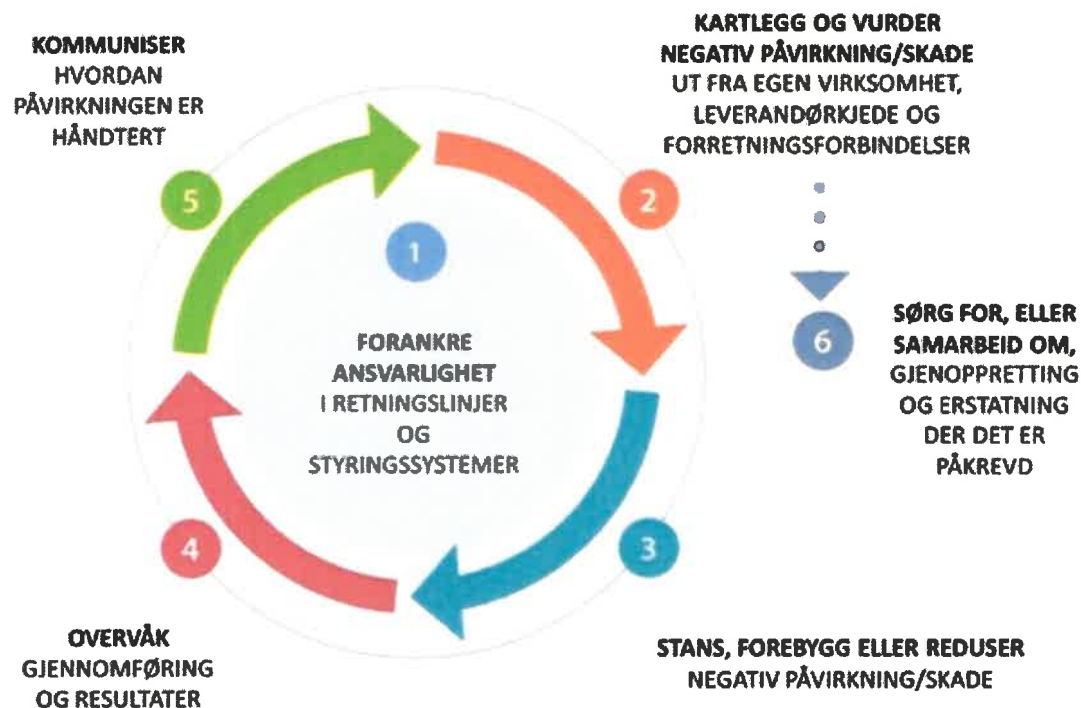
Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere). Vi har identifisert følgende mål for arbeidet videre:

| Målsetning | Status |
|---|----------|
| Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør | Påbegynt |
| Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. Dette skal vi gjøre gjennom bedre onboarding av leverandører og kontinuerlig innhente signerte leverandørreklæringer. | Påbegynt |

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

FuglesangDahl foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. For oppfyllelse av lovverket ble det etablert en prosjektgruppe bestående av bærekraftsansvarlig og kontorleder/økonomiansvarlig. Gruppen har rapportert til Daglig leder og Styret. Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.



| Steg | Aktivitet og funn |
|---|---|
| 1. Forankre ansvarlighet | <ul style="list-style-type: none"> • Danne prosjektgruppe, og vedta i ledergruppen hvor ansvaret for åpenhetsloven hører til i organisasjonen. • Utvikle «FuglesangDahl's rutine for forankring av arbeidet med åpenhetsloven». • Forankre og beslutte prosess i ledermøter og selskapets øverste styre. • Gjennomgang av relevante interne og eksterne dokumenter og systemer etter rutine i virksomhetsstyring. Dokumenter som er helt eller delvis oppdatert: Leverandørreklæring, risikovurdering og handlingsplan. |
| 2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning | <p>I kartleggingsarbeidet har FuglesangDahl benyttet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har FuglesangDahl fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Vi har valgt å konsentrere oss om de 270 leverandørene vi har handlet av de siste 2 årene. |

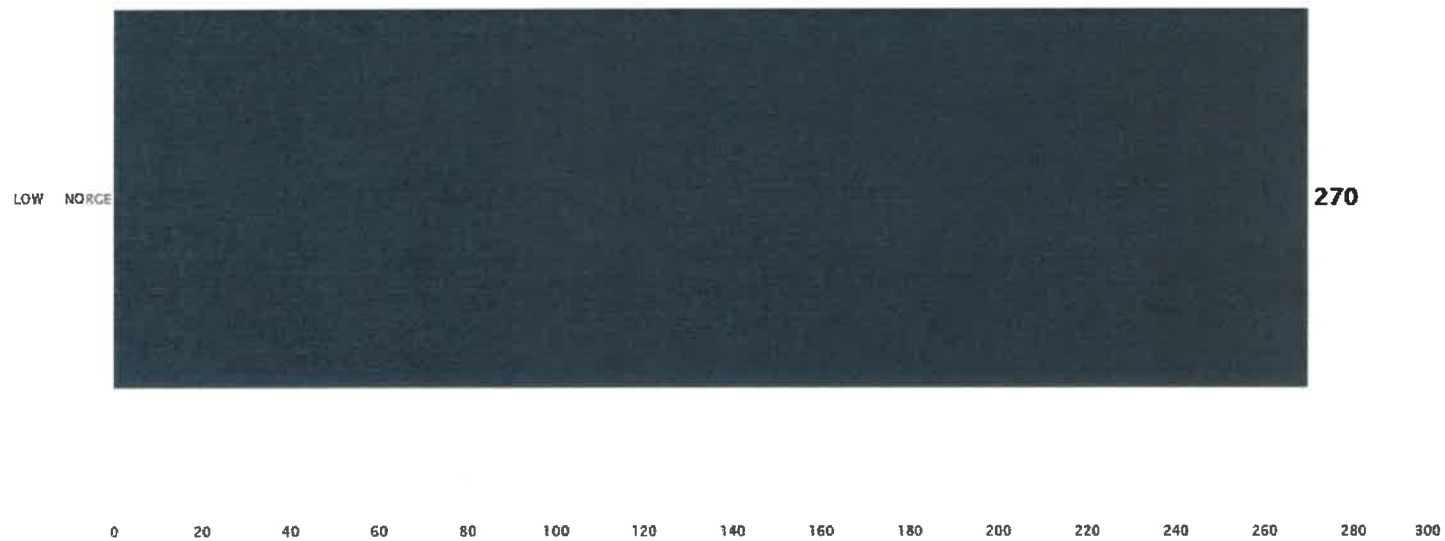
| | |
|--|--|
| | <ol style="list-style-type: none"> 2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN og Infobel. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE). 3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon. 4. Risikoevalueringstøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. 5. Som ledd i risikokartleggingen har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Spørreskjemaet ble sendt ut til alle med klassifisering «høy» og «middels» risiko. Til sammen ble det sendt ut 78 spørreskjema. Vi jobbet systematisk for å innhente svar og oppnådde en svarprosent på 50 % (39/78 besvarelser). |
| <p>3. Stans, forebygg eller reduser</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Det ble lagt inn poengscore på de ulike spørsmålene (poeng på svar som indikerer risiko for brudd). Høyeste mulige poengscore er 14. Høyeste poengscore var 8. Vi har valgt å se nærmere på leverandører med 6 poeng eller mer (5 leverandører). Disse ble vurdert ut fra ulike kriterier som geografisk tilhørighet, eierstruktur, bransje, økonomi, godkjent lærebedrift osv. • Basert på de undersøkelsene vi har gjort har vi ikke grunnlag for å si at det foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold. |

| | |
|---|--|
| | |
| 4. Overvår gjennomføring og resultater | <p>Vi har følgende plan for videre overvåking:</p> <ul style="list-style-type: none">• Leverandørrisiko blir et eget punkt i det øvrige risikoarbeidet til virksomheten.• Utvikle selskapets innkjøpssystemer for kategorisering av leverandører for lettere å identifisere og kartlegge risiko.• Leverandøroppfølging og sikre at flere leverandører signerer leverandørreklæring. Alltid signere ved nye leverandører. |
| 5. Kommuniser hvordan påvirkning er håndtert | <p>FuglesangDahl benytter kartleggingen aktivt for å styrke sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider sammen med øvrig relevant informasjon.</p> |
| 6. Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting | <p>Siste steget i aktsomhetsvurderingen er ikke relevant i årets redegjørelse siden vi ikke har avdekket vesentlige funn som krever ytterligere handling.</p> |

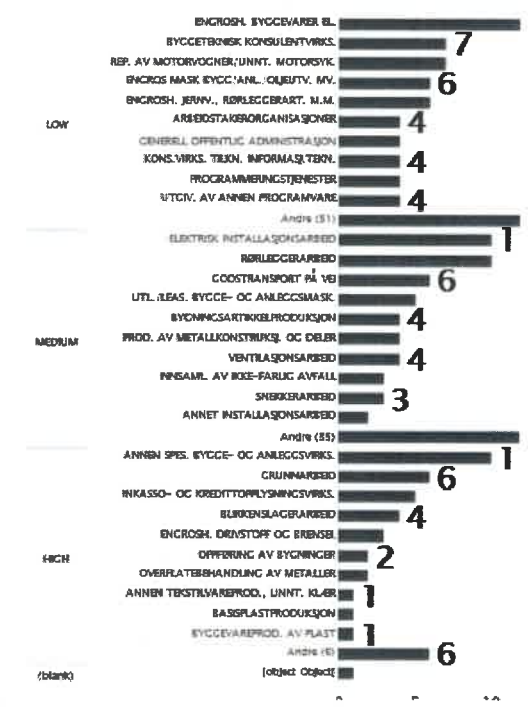
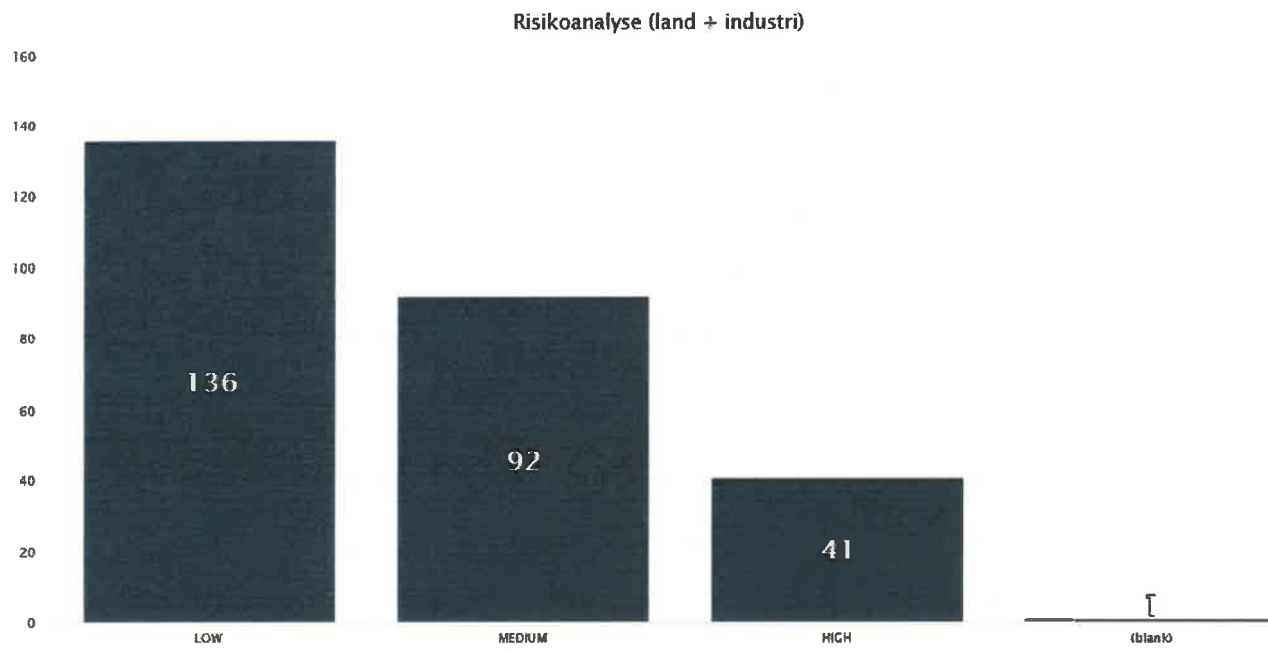
3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 270 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er alle lokalisert i Norge:

Antall leverandører i ITUC risikogrupper (detaljert)



Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets leverandører:



3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Selskapet har over 2200 leverandører i sine registre, så vi har valgt å konsentrere oss om de 270 vi har handlet med siste to år. Disse er aktsomhetsvurdert iht. beskrevne metoder.

Omfang: Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessigprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, høy grad av compliance mht. etablert norsk regelverk.

Avgrensing: Vi har ikke utført aktsomhetsvurderinger i mor- og datterselskaper for rapporteringsåret da det er ikke er ansatte eller reell drift i disse.

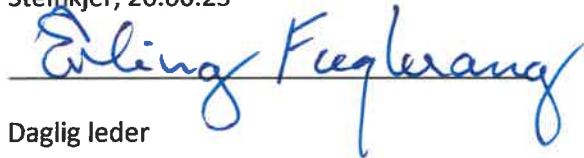
3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Flere av våre leverandører har manglende rutiner på dokumentasjon. Det er derfor viktig at dette blir etterspurt slik at de kan forbedre sine rutiner.

4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

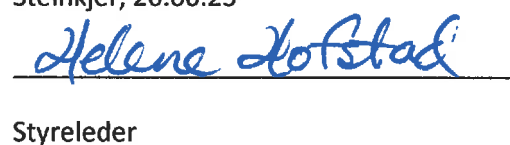
Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Steinkjer, 26.06.23



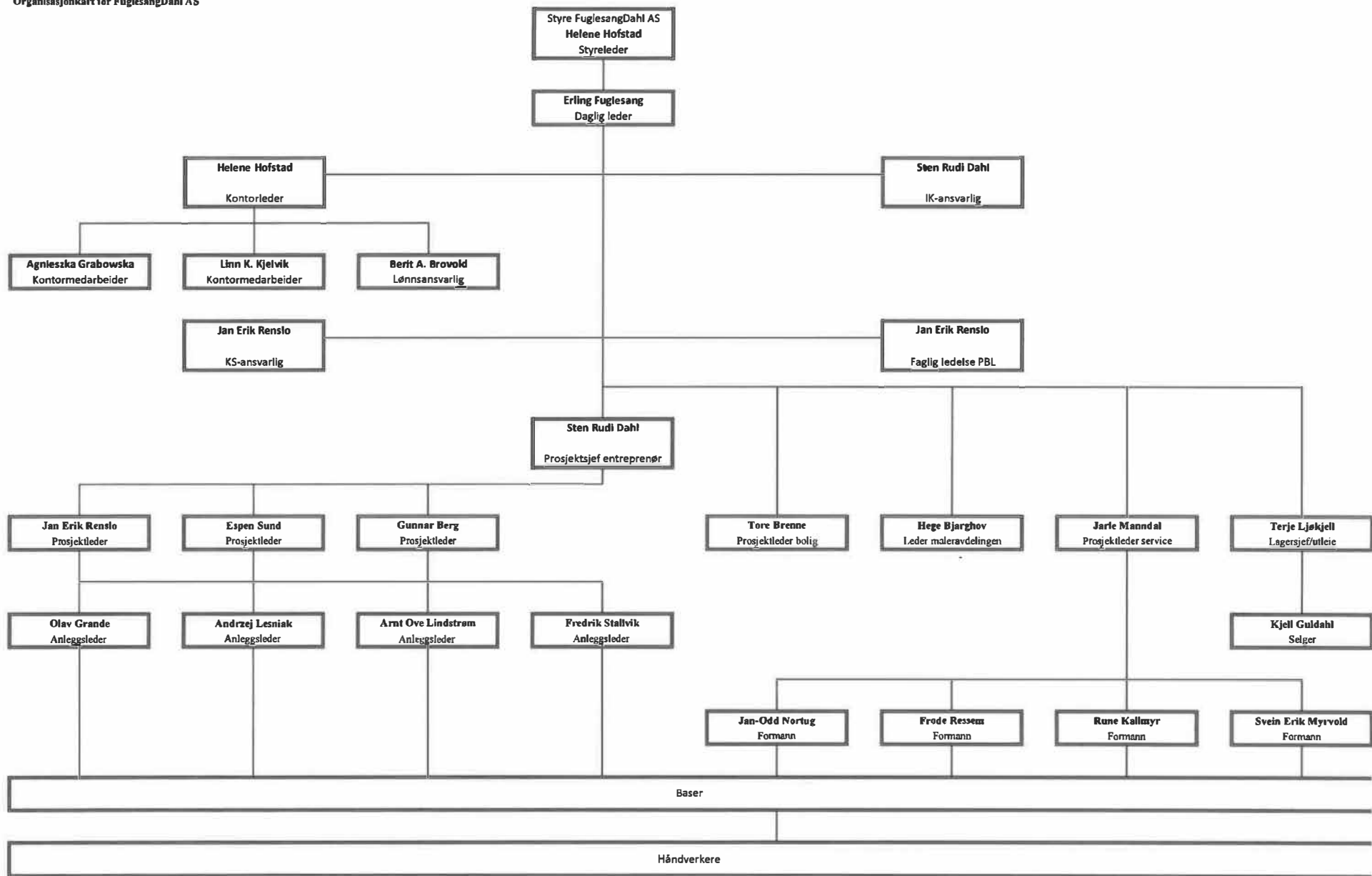
Daglig leder

Steinkjer, 26.06.23



Styreleder

Organisasjonskart for FuglesangDahl AS



FUGLESANGDAHL'S RUTINEFOR FORANKRING AV ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN

1. INNLEDNING

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

I tillegg skal åpenhetsloven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rutinen redegjør for hvordan FuglesangDahl forankrer og arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens bestemmelser.

2. FORANKRING

Det er styret som vedtar FuglesangDahl's rutiner for arbeidet som skal utføres. Det er styret som vedtar plasseringen av ansvaret for arbeidet som skal utføres for å oppfylle åpenhetslovens krav.

3. STYRETS GJENNOMGANG OG REVISJON

Styret i FuglesangDahl skal gjennomgå selskapets rutiner regelmessig. Det er daglig leder som planlegger for dette, og som presenterer rutinene og eventuelle endringer i disse for styret.

Daglig leder skal én gang i året gjennomgå arbeidet FuglesangDahl har utført, funn som er gjort, tiltak som er implementert mv. Den årlige gjennomgangen er en orienteringssak for styret.

Daglig leder skal selv vurdere om det er behov for styrets behandling av saker med tilknytning til åpenhetsloven utover den årlige gjennomgangen.

4. ÅRLIGE REDEGJØRELSE/ÅRLIG RAPPORT

Det er styret som vedtar den årlige redegjørelsen for FuglesangDahl's aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse, herunder publiseringen av denne. Fristen for publiseringen er samtidig med selskapets årsrapport, og senest innen 30. juni hvert år.

5. AKTSOMHETSVURDERINGENE

FuglesangDahl skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til vår aktivitet. Det innebærer at vi må foreta undersøkelser som er rimelige og relevante for at vi skal avdekke mulige konsekvenser av eller risiko for brudd grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene må gjennomføres for vår egen aktivitet, våre leverandørers aktivitet og våre forretningspartneres aktivitet.

Aktsomhetsvurderinger må utføres for samtlige av våre produkter og tjenester.

6. MULIGE TILTAK

Funn gjennom aktsomhetsvurderingene skal lede til vurdering av tiltak som kan være relevant å iverksette. Tiltakene skal være egnet til å hindre faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold eller å redusere risikoen for at brudd finner sted.

Effekten av tiltakene skal evalueres.

7. VARSLINGSKANALER

FuglesangDahl skal ha etablere et system for varsling om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Systemet skal gi egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten mulighet til å varsle.

8. INFORMASJON OG KURSING

FuglesangDahl skal sikre at informasjon om vårt arbeid i tråd med åpenhetsloven er tilgjengelig for egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten. Informasjonen skal tilpasses eksterne aktører og egne ansatte.

FuglesangDahl skal jevnlig kurse egen ansatte i åpenhetsloven og selskapets rutiner og arbeid i tråd med loven. Deltakelse skal dokumenteres.

Styret, 12.05.2023



Styreleder Helene Hofstad



Nestleder Erling Fuglesang



Styremedlem Sten Rudi Dahl



Styremedlem Fredrik Stalvik



Styremedlem Olav Grande



Styremedlem Sigbjørn Vikan



Styremedlem Bjørn Kåre Skogaker
Ans.repr.



Styremedlem Ole Jakob Vikan
Ans.repr.